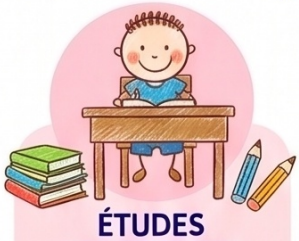
# CGOS

## ÊTES-VOUS SÛR DE CONNAÎTRE TOUS VOS DROITS ?




**Des aides, des prestations et des avantages accessibles à tous les agents hospitaliers !**

Le CGOS vous accompagne à chaque étape de votre vie !



**ÉTUDES DES ENFANTS**

Soutien pour la scolarité, les études, les formations...



**VACANCES ET LOISIRS**

Séjours, billetterie, locations, réductions...



**AIDES EXCEPTIONNELLES**

En cas de coup dur, de situation difficile...



**PRESTATIONS SOCIALES**

Soutien au quotidien, aides financières, accompagnement...



**ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX**

Naissance, mariage, parentalité, et bien plus...

### Vous êtes en CDD ?

**L'inscription est GRATUITE** et possible même avec votre 1ère fiche de paie !

### Vous pensez n'avoir droit à rien ?

Il existe forcément **une prestation** qui correspond à votre situation !

## Besoin d'aide ? On est là pour vous !

Une question ? Un doute ? Parlons-en !

- Contactez-nous par mail
- Par WhatsApp (numéro par mp)
- Ou venez nous rencontrer

Informer
Accompagner ♡
Soutenir
Pour tous les agents !

# CGOS

*Votre cotisation, vos droits, vos avantages*

AUJOURD'HUI POUR VOUE, DEMAIN TOUJOURS À VOS CÔTÉS !

Sud Santé Sociaux 56 Section du GHBS Solidaires

Sud Santé Sociaux

## SUD SANTÉ SOCIAUX 56 SECTION DU GHBS

*Informer • Défendre • Accompagner • Mobiliser*

*Plus forts ensemble pour les agents !*

SUD Santé Sociaux 56 - Tél : 02 97 06 98 73 - Mail : sud@ghbs.bzh - Facebook : @sudsantesociaux56

# Ouverture des droits CGOS

**Ces prestations sont accessibles à tous les personnels hospitaliers, titulaires, stagiaires,**
**contractuels (CDI, CDD) et retraités.**

Pour avoir accès aux prestations et aux offres du C.G.O.S. de votre région,
il est impératif de mettre chaque année votre dossier à jour
(à partir du mois de décembre pour l'année suivante).

**Pour accéder au site du C.G.O.S.**




https://agent.cgos.info/agent/ctrl/loginAgent

# Vous et votre famille

| Prestations | Indice majoré | Montants | Montants | Date limite de la demande |
|---|---|---|---|---|
| Enfant en situation de handicap (Enfant jusqu'à 19 ans) Taux d'incapacité supérieur à 50 % | | Montant versé selon le quotient familial, avec un minimum de 180 € au-delà du QF 1425 | | 30 nov. 2026 |
| Congés de présence parentale | | | 20 € par jour d'absence et 10 € par demi-journée | 6 mois suivant la fin du congé de présence parentale. |
| congés de solidarité familiale | | | 20 € par jour d'absence et 10 € par demi-journée | 6 mois suivant la fin du congé de solidarité familiale. |
| Décès | | | 800€ | 6 mois après le décès. |
| Aide sociale aux agents en situation de maladie | jusqu'à 380<br>381 à 650<br>Au-delà de 650 | 46%<br>45%<br>44% | voir tableau récapitulatif en dernière page | |
| Logement :<br>-Aide remboursable logement<br>-Locations et ventes CDC Habitat | **Aide remboursable** étudiée par une commission (8000 € max. par agent)<br>**Offre de logements intermédiaires** avec étude prioritaire des demandes :<br>cdc-habitat.fr/cgos ou par téléphone au 09 70 40 25 04 | | | |
| Aides Exceptionnelles Remboursables ou Non Remboursables | Demande étudiée par une commission qui définit le type d'aide et le montant<br>(Aides remboursables : 8000 € maximum par agent) | | | |
| Renseignement juridique | Renseignements gratuits depuis l'espace agent ou par téléphone au 02 38 799 787 du lundi au vendredi de 9h à 19h. | | | |

| Prestations | Quotient Familial | Montants/Age | Montants/Age | Date limite de la demande |
|---|---|---|---|---|
| Naissance adoption | | 190 € par enfant | | Dans les 6 mois après la naissance ou l'adoption. |
| | | 0 à 3 ans | 4 à 6 ans | |
| CESU - Garde d'enfants (jusqu'à 6 ans) | Jusqu'à 810<br>De 810,01 à 910<br>De 910,01 à 1010<br>De 1010,01 à 1150<br>+ de 1150 | 620 €<br>520 €<br>420 €<br>320 €<br>220 € | 320 €<br>270 €<br>220 €<br>170 €<br>120 € | 30 nov. 2026 |

# Prestation retraite

| Prestation | Indice majoré | Montant forfaitaire par année de service | Date limite de la demande |
|---|---|---|---|
| Départ à la retraite | Jusqu'à 505<br>De 506 à 765<br>+ de 765 | 60 €<br>55 €<br>50 € | Demande établie par l'établissement. |

# Avantages

| Prestations | Presse, magazines, cartes ou chèques réductions, coffrets-cadeaux, autres réductions… |
|---|---|
| **Avantages conso** | Offres accessibles depuis la rubrique **Avantages conso** du CGOS.info ou par téléphone 01 70 56 59 24 du lundi au samedi de 8h30 à 18h30. |
| **Services +** | Offres accessibles depuis la rubrique **Services +** du CGOS.info (soutien scolaire, location et achats de véhicules neufs et d'occasion, assurance auto et habitation). |

# Calcul du quotient familial

Dans un souci d'équité et de solidarité, le CGOS adapte le montant de certaines prestations et actions à la situation sociale du foyer. Ces montants sont calculés à partir du quotient familial, rapport entre les ressources et la composition du foyer défini lors de l'ouverture annuelle de vos droits.

Le CGOS prend en compte les ressources de votre foyer :

• Le revenu fiscal de référence qui figure sur l'avis d'impôt sur les revenus de votre foyer fiscal. Le CGOS prend également en compte le revenu fiscal de référence de votre conjoint, concubin ou pacsé, en cas d'avis d'impôt séparé.

• Les allocations familiales mensuelles. Elles sont automatiquement prises en compte pour vos enfants de moins de 20 ans à charge fiscale. Si vous êtes concerné par la modulation des allocations familiales en fonction des ressources de la famille, vous devez joindre à votre dossier CGOS, une attestation de la CAF afin que le CGOS en tienne compte.

Le nombre de parts est déterminé en fonction de la composition de votre foyer fiscal :

● 1,5 part pour l'agent ou le retraité,

● 2 parts pour l'agent ou le retraité élevant seul un ou plusieurs enfants,

● 1 part pour toute autre personne à charge fiscale figurant sur votre avis d'impôt (conjoint non hospitalier, enfant…).

Les enfants non à charge fiscale ne comptent pas dans le nombre de parts.

Une fois calculé, le quotient familial reste fixé pour toute l'année. Si votre situation change en cours d'année, votre quotient familial sera modifié l'année suivante. Si vous avez un  ou des enfants en cours d'année, cet événement ne modifie pas votre quotient familial, mais les prestations liées à ce nouveau-né peuvent vous être versées.

# Vous et votre famille

| Prestations | Quotient Familial | Montants | Date limite de la demande |
|---|---|---|---|
| Vacances adultes et familles | Jusqu'à 560<br>De 560,01 à 710<br>De 710,01 à 810<br>De 810,01 à 910<br>De 910,01 à 1010<br>De 1010,01 à 1150<br>De 1150,01 à 1496<br>Supérieur à 1496 | 230 €<br>210 €<br>180 €<br>160 €<br>150 €<br>130 €<br>110 €<br>80 € | 31 janv. 2027 |
| Chèques vacances | Jusqu'à 560<br>De 560,01 à 710<br>De 710,01 à 810<br>De 810,01 à 910<br>De 910,01 à 1010<br>De 1010,01 à 1150<br>Supérieur à 1150 | 50% dans la limite de 220 €<br>50% dans la limite de 210 €<br>50% dans la limite de 200 €<br>50% dans la limite de 180 €<br>50% dans la limite de 160 €<br>50% dans la limite de 130 €<br>50% dans la limite de 100 € | 31 oct. 2026 |
| Offres de vacances | Coups de cœur de votre région, prix réduits, prix mini, libre évasion avec ou sans participation. | | |

| Prestations | Quotient Familial | Montants | Date limite de la demande |
|---|---|---|---|
| Sport, loisirs, culture adultes | Jusqu'à 810<br>de 810,01 à 1150<br>Supérieur à 1150 | 85 €<br>80 €<br>70 € | 30 nov. 2026 |
| Titre culture | 70 € (39,97 € à régler) ou 140 € (74,97 € à régler).<br>50% de participation du CGOS. | | 30 novembre 2026 en format papier<br>31 décembre 2026 en ligne. |
| Billetterie | Prix avec participation, prix négocié, prix CSE. | | |

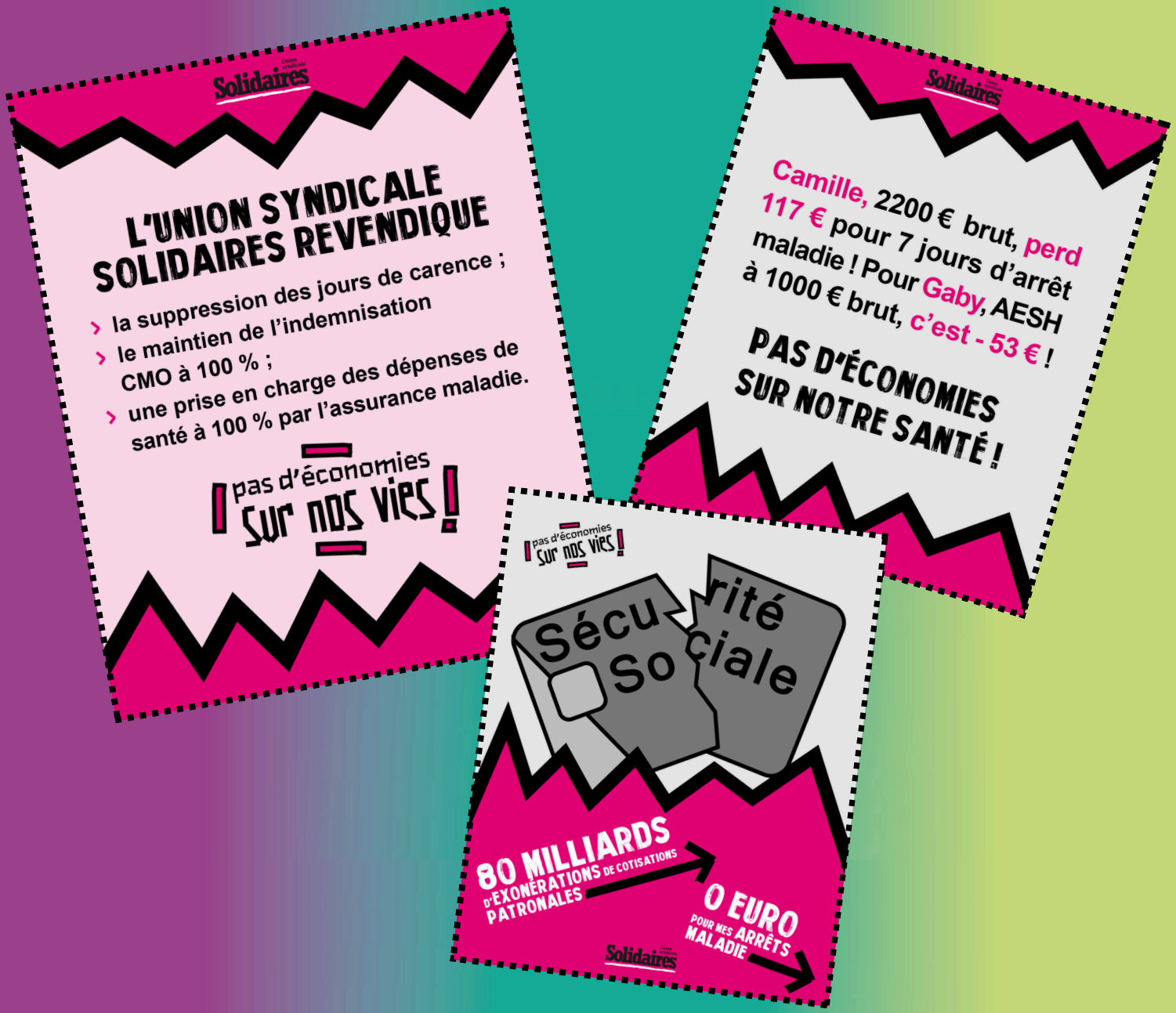
**CESU multiservices** nouveauté dès avril 2026 - date limite 30 novembre 2026
participation du CGOS selon le Quotient Familial

| Quotient Familial | 2 commandes/an | 1 commande/an |
|---|---|---|
| Jusqu'à 810 | 50% dans la limite de 75 € | 50% dans la limite de 150 € |
| De 810,01 à 910 | 45% dans la limite de 67,50 € | 45% dans la limite de 135 € |
| De 910,01 à 1010 | 40% dans la limite de 60 € | 40% dans la limite de 120 € |
| De 1010,01 à 1150 | 35% dans la limite de 52,50 € | 35% dans la limite 105 € |
| Supérireur à 1150 | 30% dans la limite de 45 € | 30% dans la limite de 90 € |

# Vous et votre famille

| Prestations | Quotient Familial | Montants | Date limite de la demande |
|---|---|---|---|
| Centre de loisirs et accueil périscolaire (de 3 à 19 ans) | Jusqu'à 560<br>De 560,01 à 710<br>De 710,01 à 910<br>De 910,01 à 1150<br>De 1150,01 à 1496<br>+ de 1496 | 110 €<br>105 €<br>100 €<br>90 €<br>50 €<br>30 € | 31 janv. 2027 |

| Prestation | Montant | Date limite de la demande |
|---|---|---|
| Noël des enfants (de 1 à 13 ans) | Chèque cadeau de 25 € par enfant adressé à votre domicile | 31 oct. 2026 |



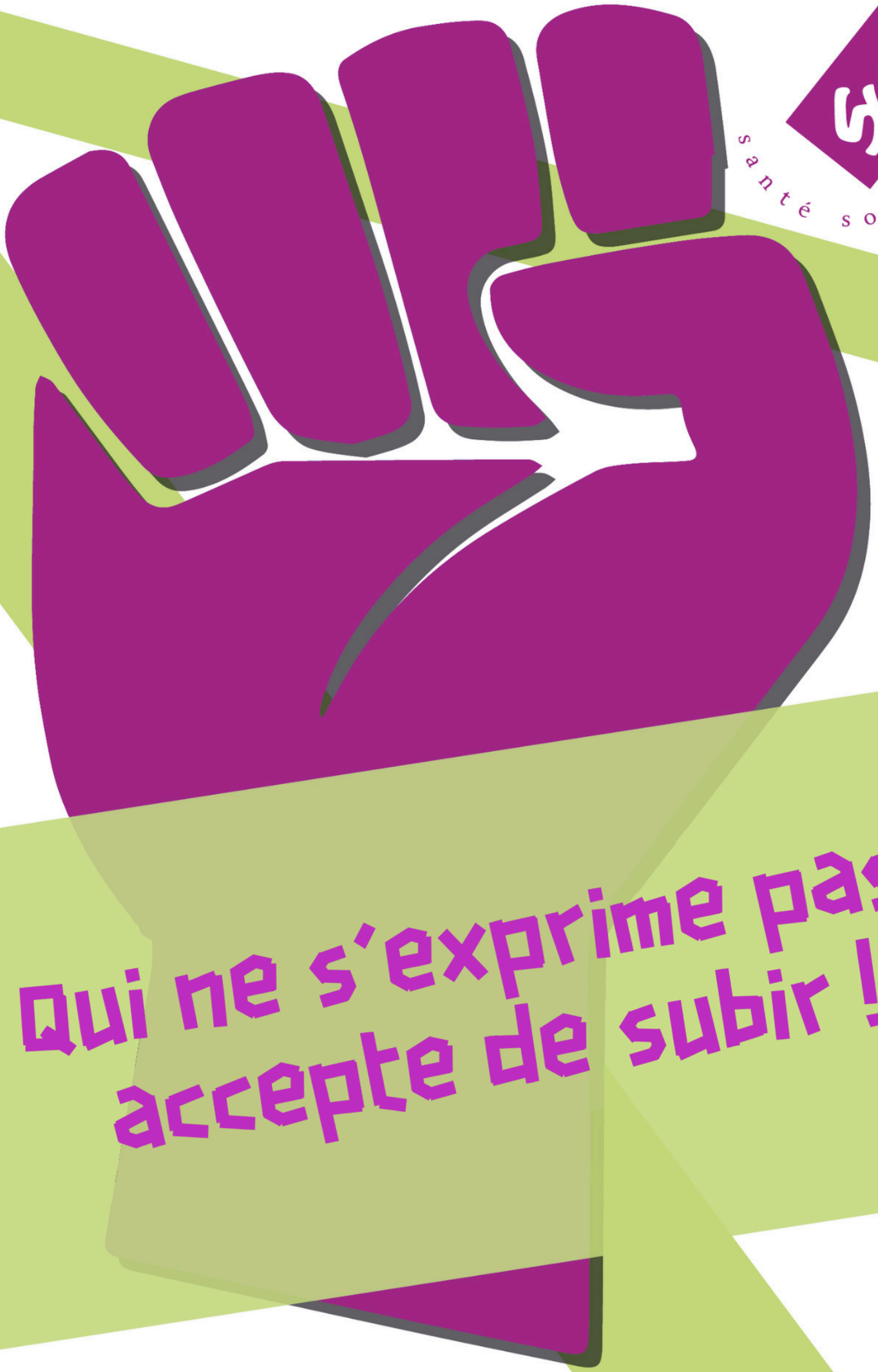
# La prestation maladie

| Agents Titulaires / Stagiaires | | | |
|---|---|---|---|
| **Le Congé de Maladie Ordinaire (CMO)** | 3 premiers mois | 90 % du traitement par employeur | Taux différent si 3 enfants ou plus à charge |
| | 4ème au 8ème mois | 50 % du traitement par l'emloyeur plus complément par le CGOS (*) | |
| | 9ème au 12ème mois | 50 % du traitement par l'employeur | |
| **Le Congé Longue Maladie (CLM)** | 1ère année | 100 % du traitement par l'employeur | |
| | 2ème & 3ème année | Les 5 premiers mois 50 % du traitement par l'employeur plus complément par le CGOS (*) | |
| **Le Congé Longue Durée (CLD)** *maladie non imutable au service* | 1ère, 2ème & 3ème année | 100 % du traitement par l'employeur (à la date du premier arrêt) | |
| | 4ème & 5ème année | Les 5 premiers mois 50% du traitement par l'employeur plus complément du CGOS Du 6ème au 12ème mois, 50% par l'employeur | |

| Agents Contractuels, le Congé de Maladie Ordinaire (CMO) | | |
|---|---|---|
| Après 4 mois de présence | 1er mois | 100 % du traitement par l'employeur |
| | 2ème mois | 50 % du traitement par l'employeur plus complément CGOS |
| | 3ème mois | Complément par le CGOS (*) plus indemnités Sécurité Sociale |
| Après 2 ans de service | 1er & 2ème mois | 100 % du traitement par l'employeur |
| | 3ème & 4ème mois | 50 % du traitement par l'employeur plus complémént par le CGOS (*) |
| | 5ème mois | Complément par le CGOS (*) plus indemnités Sécurité Sociale |
| | 6ème au 12ème mois | Indemnités sécurité sociale |
| Après 3 ans de service | 1er, 2ème & 3ème mois | 100 % du traitement par l'employeur |
| | 4ème au 6ème mois | 50 % du traitement par l'employeur plus complémént par le CGOS (*) |
| | 7ème au 12ème mois | Indemnités Sécurité Sociale |

| Agents Contractuels, le Congé de grave maladie *(3 années de travail effectif)* | |
|---|---|
| 1ere année | 100 % du traitement par l'employeur |
| 2ème & 3ème année | Les 3 premiers mois 50% du traitement par l'employeur plus complément par le CGOS |
| | 4ème au 12ème mois 50 % du traitement par l'employeur |

(*) Complément CGOS : Indice jusqu'à 380 : 46 % - Indice de 381 à 650 : 45 % - Indice supérieur à 650 : 44 %



Solidaires
Sud
santé sociaux

# Qui ne s'exprime pas, accepte de subir !